

На основу члана 75. Статута Синдиката радника ЈП "Електропривреда Србије", Главни одбор Синдикалне организације ЕПС "Електродистрибуција - Београд" је 21.10.2008. године донео

П Р А В И Л А О Р А Д У

СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ
ЕПС " ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈА - БЕОГРАД"

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Ради остваривања и заштите својих економских, социјалних и других права и интереса поводом рада и из радних односа, чланови синдиката радника ЈП "Електропривреда Србије", запослени у Привредном друштву за дистрибуцију електричне енергије "Електродистрибуција - Београд", у даљем тексту ЕДБ организују своју синдикалну организацију.

Назив синдикалне организације је: Синдикална организација радника ЕПС "Електродистрибуција - Београд".

Члан 2.

Синдикална организација радника ЕПС "Електродистрибуција - Београд", (у даљем тексту: синдикат ЕДБ-а) има седиште у пословном објекту у ул. Масарикова 1-3, Београд.

Члан 3.

Синдикат ЕДБ-а има свој печат који садржи назив и седиште.

Печат је округлог облика, пречника 3 цм, са кружно, ћирилично исписаним текстом: СИНДИКАТ РАДНИКА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ СРБИЈЕ * БЕОГРАД *, СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА ЕД БЕОГРАД.

Ближе одредбе о броју и начину употребе печата доноси Главни одбор синдикат ЕДБ-а.

Синдикат ЕДБ-а има свој заштитни знак са обележјима који симболизују делатност електропривреде, а који ће утврдити Главни одбор синдиката ЕДБ-а.

Члан 4.

Синдикат ЕДБ је самосталан и независан од утицаја политичких партија, пословодства, установа и институција изван синдиката.

II ПРАВНИ ПОЛОЖАЈ И ДЕЛОКРУГ РАДА

Члан 5.

Синдикат ЕДБ има својства правног лица и носилац је права и обавеза у оквиру делокруга активности утврђених овим Правилима о раду и Статутом синдиката радника електропривреде Србије.

Члан 6.

Основни циљ синдиката ЕДБ-а јесте уједињење чланова ради заштите материјалног и социјалног положаја и побољшања животних и радних услова, што се постиже:

- предузимањем мера за побољшање радних услова, безбедности и здравља на раду;
- предузимањем мера у циљу економске и социјалне заштите;
- остваривањем већих зарада;
- организовањем благовременог и адекватног информисања;
- организовањем штрајка и учествовањем у његовој припреми и вођењу;
- учествовање у организацији превенције радне инвалидности и рехабилитације запослених;
- сарадњом са другим синдикатима када за то постоји интерес синдиката ЕДБ-а.

III ЧЛАНСТВО

Члан 7.

Чланство је добровољно.

Чланови синдиката ЕДБ могу бити сви запослени у ЕДБ-у осим директора ЕДБ-а.

Члан 8.

Чланови органа синдиката ЕДБ не могу бити функционери у странкама и политичким партијама, као и политички представници у државним органима, осим представника у локалној самоуправи, од тренутка избора до краја мандата.

Члан 9.

Сви чланови синдиката ЕДБ су равноправни без обзира на расу, пол, националност, вероисповест и политичко уверење.

Члан 10.

Потписивањем приступнице о учлањењу у синдикат ЕДБ-а, постаје се члан Синдиката ЕПС-а, као матичне организације.

Члан синдиката ЕДБ не може бити члан другог синдиката.

Потписивањем приступнице другом синдикату, аутоматски престаје чланство у синдикату ЕПС-ЕДБ.

Члан 11.

Члану се издаје чланска картица.

Чланска картица садржи: назив синдикалне организације Синдиката радника ЕПС-а и заштитни знак Синдиката ЕПС-а; име, презиме, јединствени матични број и лични број члана у ЕДБ-у. Чланска картица је својина Синдиката ЕПС-а. Члан Синдиката који је искључен или је иступио из синдиката дужан је да врати чланску картицу. Код губитка чланске картице, члан синдиката мора одмах да обавести Главни одбор синдиката ЕДБ-а.

Главни одбор синдиката ЕДБ-а ће покренути потребну процедуру код надлежног одбора, који ће чланску картицу огласити неважећом.

Члан 12.

Право и дужности чланова:

- да слободно изражава своје ставове и интересе чланова синдиката ЕДБ-а;
- да учествује у раду синдиката ЕДБ-а;
- да бира и буде биран у органе и тела синдиката ЕДБ-а;
- да буде информисан о раду синдиката ЕДБ-а;
- да има право на бесплатну правну помоћ;
- да има право на материјалну помоћ у складу са овим Правилима;
- да буде члан касе узајамне помоћи синдиката ЕДБ-а;
- да поштује Синдикат ЕПС-а и ова Правила;
- да поступа по одлукама синдиката ЕДБ-а;
- да плаћа чланарину у висини и роковима утврђеним овим Правилима.

Члан 13.

Чланство у синдикату ЕДБ-а престаје:

- престанком својства запосленог у ЕДБ-у;
- искључењем;

- иступањем,
- избором-распоређивањем на функцију директора ЕДБ-а
- учлањењем у други синдикат.

Члан 14.

О искључењу из чланства одлучује Главни одбор синдиката ЕДБ-а.
Члан се може искључити:

- ако грубо оштети интересе синдиката ЕДБ-а или чланова;
- ако не поступи по одлукама и закључцима синдиката ЕДБ-а;
- ако утаји, проневери или украде имовину синдиката ЕДБ-а, и
- ако неоправдано не плаћа чланарину.

Пре доношења одлуке мора се затражити изјава члана чије се искључење тражи.

Против одлуке о искључењу члан може уложити жалбу другостепеном органу Синдиката ЕПС-а (Извршном одбору Синдиката ЕПС-а), преко органа који је донео првостепену одлуку, у року од 15 дана од дана достављања одлуке о искључењу.

Члан 15.

Члан синдиката ЕДБ-а може иступити из чланства Синдиката ЕПС-ЕДБ-а, давањем писмене изјаве. Изјава о иступању подноси се Главном одбору синдиката ЕДБ-а. Иступни рок је 30 дана од дана подношења писмене изјаве.

Члан 16.

Пре иступања из чланства Синдиката ЕПС-ЕДБ-а, члан синдиката дужан је да измири све обавезе према синдикату ЕДБ-а.

Под измирењем обавеза из става један овог члана подразумевају се финансиске обавезе, као и враћање имовине синдиката дате на коришћење члану синдиката.

Члан 17.

Поновни пријем искљученог или члана који је иступио, дозвољен је, и сматра се новим учлањењем.

Одлуку о учлањењу искљученог члана доноси Главни одбор синдиката ЕДБ.

IV ОРГАНИ СИНДИКАТА ЕДБ-а

Члан 18.

Органи синдиката ЕДБ-а су:

1. Главни одбор синдиката ЕДБ-а, (у даљем тексту: Главни одбор);
2. Извршни одбор синдиката ЕДБ-а (у даљем тексту: Извршни одбор);
3. Надзорни одбор синдиката ЕДБ-а (у даљем тексту: Надзорни одбор);

Органи синдиката ЕДБ-а бирају се на начин и по поступку који је прописан Изборним правилима синдиката ЕДБ-а.

1. ГЛАВНИ ОДБОР

Члан 19.

Главни одбор је највиши орган синдиката ЕДБ-а.

Члан 20.

Главни одбор се састоји од Председника Г.О. заменика председника Г.О. и чланова Г.О. који се бирају по изборним јединицама у деловима ЕДБ-а по принципу броја чланова синдиката и то по један члан до 30 чланова синдиката. Право на следећег члана главног одбора има свака изборна јединица која има у свом саставу има 50% +1 од основне квоте за стицање права за члана главног одбора.

Члан 21.

Главни одбор из свог састава бира председника и заменика председника Главног одбора.

Избор се врши тајним гласањем, а изабран је кандидат који добије већину гласова.

Мандат чланова Главног одбора и председника траје четири године.

Члан 22.

Члану Главног одбора мандат може да престане и пре истека времена на које је изабран и то оставком и опозивом.

Члан 23.

Одлуку о опозиву доноси Главни одбор, и то:

- када крши Правила синдиката ЕДБ-а и ради противно интересима синдиката ЕДБ-а.
- када својим радом онемогућава рад Главног одбора;

- у случају неиспуњавања обавеза члана Главног одбора везаних за чланство у Главном одбору;

Члан 24.

Поступак опозива члана Главног одбора може покренути:
1/4 изборне јединице у којој је изабран члан Главног одбора, односно
1/3 чланова Главног одбора, или Извршни одбор.

Опозваним се сматра члан Главног одбора ако је за опозив гласало више од половине чланова Главног одбора.

О начину избора новог члан Главног одбора, одлуку доноси Главни одбор.

Члан 25.

Надлежност Главног одбора је:

- доноси програм и план рада синдиката ЕДБ-а;
- доноси Правила синдиката ЕДБ-а;
- разматра и усваја извештај о раду и финансијски извештај;
- доноси финансијски план;
- доноси одлуку о проглашењу штрајка;
- одлучује о сарадњи и повезивању са другим синдикатима;
- бира председника и заменика председника Главног одбора;
- бира чланове Извршног одбора;
- бира чланове Надзорног одбора;
- бира представника за члана Главног одбора синдиката ЕПС-а, односно представнике у Синдикату дистрибутера Србије, као саставном делу Синдиката ЕПС-а;
- даје сагласност за потписивање колективног уговора код послодавца;
- доноси одлуку о располагању средствима синдиката ЕДБ-а;
- захтева обезбеђење одговарајућих услова безбедности и здравља на раду и заштите животне средине;
- доноси одлуке о организовању образовних, културних, спортских и других активности;
- предузима мере ради адекватног и благовременог информисања чланства;
- доноси одлуку о депоновању потписа ради располагања средствима синдиката ЕДБ-а;
- именује представницу у Актив жена у оквиру синдиката ЕПС-а;
- доноси одлуку о расписивању избора за органе синдиката ЕДБ-а;
- доноси одлуке о опозиву, искључењу и поновном укључењу у чланство синдиката ЕДБ-а,
- доноси друге одлуке у складу са програмом и планом рада синдиката ЕДБ-а

Члан 26.

Главни одбор ради у седницама.
Седнице Главног одбора сазива и њима председава председник Главног одбора.
Седнице су јавне и одржавају се по потреби.

Иницијативу за заказивање седнице Главног одбора може поднети надлежни орган Синдиката дистрибутера Србије.

Члан 27.

Главни одбор пуноважно ради и одлучује када седници присуствује најмање 2/3 чланова.

Главни одбор доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова Главног одбора.

Члан 28.

Главни одбор одлучује у форми одлука и закључака.

О раду седнице води се записник. На наредној седници се усваја записник са претходне седнице Главног одбора и председник Главног одбора подноси извештај о реализацији одлука са претходне седнице.

Члан 29.

Председник Главног одбора обавља следеће послове:

- заступа и представља синдикат ЕДБ-а;
- заседа и председава седницама Главног одбора,
- заседа и председава седницама Извршног одбора Главног одбора;
- стара се о спровођењу одлука и закључака Главног одбора;
- стара се о примени Правила о раду синдиката ЕДБ-а;
- остварује сарадњу са председницима других синдикалних организација
- доноси решења о службеним путовањима у земљи и иностранству
- даје сагласност за ангажовање трећих лица, ради пружања стручне помоћи;
- обавља и друге послове у складу са колективним уговором, Статутом синдиката ЕПС-а и Правилима о раду синдиката ЕДБ-а.

Члан 30.

Председник Главног одбора може, без сагласности Главног одбора, по потреби, да ангажује трећа лица ради пружања стручне помоћи.

У случајевима из става 1. овог члана, председник Главног одбора је дужан да на првој наредној седници, о ангажовању трећих лица, поднесе извештај Главному одбору.

Члан 31.

Председника Главног одбора, у његовој одсутности, замењује заменик председника Главног одбора, са правима и обавезама који су овим Правилима утврђени за председника Главног одбора.

Члан 32.

У циљу ефикасности и унапређивања рада Главног одбора, могу се формирати радне групе, комисије и друга стална и повремена радна тела.

Одлуком о образовању утврђује се делокруг рада, време за које се формирају и друга питања од значаја за њихов рад.

2. ИЗВРШНИ ОДБОР

Члан 33.

Извршни одбор има председника, заменика председника и шест чланова. Председник и заменик председника Главног одбора обављају функцију председника и заменика председника Извршног одбора.

Члан 34.

Чланови Извршног одбора бирају се из редова чланова Главног одбора на предлог председника Главног одбора, водећи рачуна о заступљености свих организационих делова (дирекција) у ЕДБ-у.

Члан 35.

Извршни одбор припрема предлоге одлука које доноси Главни одбор и ради на извршавању и спровођењу одлука које је донео Главни одбор.

Члан 36.

Председник сазива и председава седницама Извршног одбора.

Члан 37.

Извршни одбор је надлежан да:

- извршава и спроводи одлуке Главног одбора;
- изађује и подноси Главном одбору извештај о раду и финансијски извештај;
- предлаже план и програм рада синдиката ЕДБ-а;
- припрема седнице Главног одбора;
- припрема предлог финансијског плана;
- утврђује предлог измена и допуна Правила синдиката ЕДБ-а;
- координира активности око организовања штрајка;

- предузима мере око адекватног информисања чланства;
- остварује сарадњу са другим синдикалним организацијама у оквиру синдиката ЕПС-а;
- прати примену колективног уговора и покреће поступак за његову измену и допуну.

3. НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 38.

Надзорни одбор је орган који врши надзор над законитошћу и исправности материјално-финансијско пословање синдиката ЕДБ-а. Такође, врши контролу остваривања политике финансирања, коришћења финансијских средстава и укупне имовине синдиката и о томе по периодичном обрачуна, информише чланство и Главни одбор.

Надзорни одбор има председника и три члана, које бира Главни одбор. Члан Надзорног одбора не може обављати друге функције у синдикату ЕДБ-а.

Надзорни одбор прегледа периодичне и годишње обрачуне и утврђује да ли су сачињени у складу са прописима, утврђује да ли се пословне књиге и друга документа синдиката ЕДБ-а воде уредно и у складу са прописима. Надзорни одбор подноси извештај Главном одбору о резултатима надзора.

Председника Надзорног одбора бирају чланови Надзорног одбора.

V ФИНАНСИРАЊЕ АКТИВНОСТИ И ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ

Члан 39.

Активности синдиката ЕДБ-а финансирају се :

- из чланарине;
- приходима из имовине;
- накнадама за вршење услуга трећим лицима;
- из прилога, поклона и других извора,
- по колективном уговору.

Члан 40.

Чланарина у синдикату ЕПС-а, као матичној организацији, је јединствена, и плаћа се у складу са Статутом синдиката ЕПС-а.

Члан 41.

Финансијски план синдиката ЕДБ-а, са очекиваним приходима и расходима, доноси Главни одбор до 31. марта текуће године за ту годину. У том истом року Главни одбор усваја извештај о раду и остварење финансијског плана за претходну годину.

Члан 42.

У синдикату ЕДБ-а могу се формирати фондови.

Одлуку о формирању фондова доноси Главни одбор. Начин формирања и начин коришћења средстава фондова уређује се посебним актом Главног одбора.

Члан 43.

Чланови синдиката ЕДБ остварују право на примање материјалне помоћи у случају:

- рођења детета, у износу од 10 000 дин.
- смрти члана уже породице, у износу од 5 000 дин.

Члан 44.

Породици умрлог или погинулог члана синдиката ЕДБ додељује се помоћ у висини две просечне зараде у ЕДБ-у, остварене у месецу који претходи месецу исплате (нето износ).

Члан 45.

Председник Главног одбора синдиката ЕДБ има право да одобри коришћење финансијских средстава у износу до пет просечних зарада у ЕДБ-у, остварених у месецу који претходи месецу исплате (нето износ).

Члан 46.

Извршни одбор синдиката ЕДБ има право да одобри коришћење финансијских средстава у износу до десет просечних зарада у ЕДБ-у, остварених у месецу који претходи месецу исплате (нето износ).

Члан 47.

Главни одбор синдиката ЕДБ има право да одобри коришћење финансијских средстава у износу већем од десет просечних зарада у ЕДБ-у, остварених у месецу који претходи месецу исплате (нето износ).

VI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 48.

Синдикат ЕДБ-а стиче правну и пословну способност даном уписа у судски регистар синдикалних организација.

Члан 49.

Измене и допуне Правила врше се на исти начин и по истом поступку предвиђеном за њихово доношење.

Иницијативу за измену и допуну Правила може дати Главни одбор .

Члан 50.

Ова Правила ступају на снагу осмог дана од дана доношења. Ступањем на снагу ових Правила престају да важе Правила о раду донета 24. 04. 2001 год.

**СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА
ЕПС ПД " ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈА - БЕОГРАД"
Председник Главног одбора**

Небојша Јовановић